

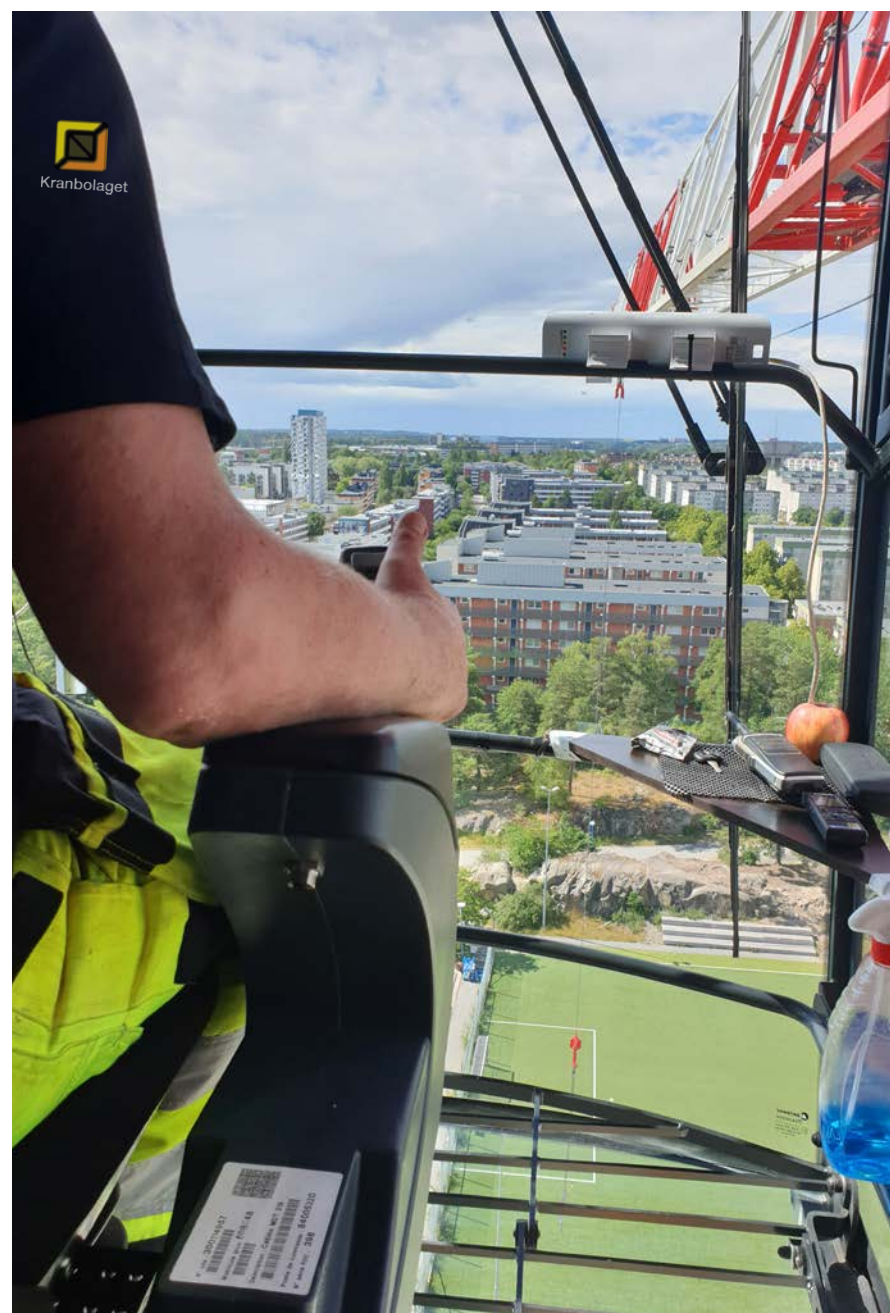


M³ KONCEPTET

MÄNNISKAN METODEN MASKINEN

STUDIEGUIDER - SIMULATORTRÄNING
LÄRARSTÖD - WEBBINARIER
KOMPETENS ONLINE





M³ - Vår nya unika inlärningsmodell för kunskapslyft på hög nivå

“Äntligen hittade jag någon som kunde förklara så jag förstår”

Fredde, kranelev

KRANBOLAGET UTBILDNING

Vi ser alltid till människan bakom redskapen. Vi tror på branschens framtida behov och möjligheter. Utan människan kommer vi inte kunna bemanna maskinerna på ett säkert sätt hur stora och starka de än är. Rätt kompetens på rätt plats, vid rätt tillfälle är vår devis.

Eftersom vi vet att som människa gäller det att ta hand om både sig själv och sin hälsa för att kunna manövrera stora maskiner med fokuserat lugn och tydlig säkerhet kommer vi lägga en hel del fokus på hur vi fungerar som människor, särskilt i samverkan med andra. Du kommer få teoretiska kunskaper kombinerat med praktiska övningar vilket är nödvändigt i en bransch som kräver hög teknisk kompetens och ett oerhört stort fokus på säkerhet.

Metoden Kranbolaget Kompetens erbjuder är inlärningsmodellen **M³** som har sin grund i en vidare syn på lärandet. Den utgår ifrån att alla har olika bakgrund och förutsättningar att ta till sig kunskap. Detta har vi förankrat i de tusentals maskin- och kranförare som vi hittills utbildat.

DINA LÄRARE OCH MENTORER



Dennis Nyberg
VD och grundare till
Kranbolaget

Kontakt: utbildning@kranbolaget.se
Telefon: 0708-300 334



Mikael Widerdal
Utbildningsansvarig på
Kranbolaget

Mikael är inte bara en “vanlig kranförare” utan har över 20 års erfarenhet av coaching och föreläsande inom hälsa och välmående med ämnen som sömnproblem och rädslor som specialitet. Han är författare till flertalet utbildningsmaterial för lyftande maskiner. Med inriktning på beteendevetenskap levererade han utbildningsmaterial för ryttare, Apoteket och Sveriges samtliga poliser redan på 00-talet.

Kontakt: Utbildning@kranbolaget.se
Telefon: 0735-133 723

Kursen uppfyller målbeskrivningar, kvalifikationskrav och utbildningsplaner för TYA och BYN. Den uppfyller krav enligt tillämpliga standarder och regelverk såsom SS 9926-1-3, 9927-1, 9928-1-3, 12480-1, 15513, samt AFS:2006:4, 2006:6 2006:7 och 2008:3

Ackrediterad
kompetensregistrator ID06



ID06 | KOMPETENS
DATABAS
ACKREDITERAD KOMPETENSREGISTRATOR 2020

Godkänd
utbildnings-
givare för BYN



Vi registrerar
våra utbildningar
hos TYA



Vi samarbetar
med ME-skolan





Det är egentligen inte så speciella krav på dig som vill bli maskinförare. Rent allmänt gäller att man skall ha intresse för att lära sig hantera maskiner på ett säkert och tryggt sätt samt att man ska ha förmåga att kommunicera bra på svenska då en stor del av kommunikationen sker via radio. Du behöver ha ett gott psyke då arbetet kan innebära både stress vid många lyft men andra gånger i stället längre väntan, helt beroende på i vilken fas som arbetsplatsen befinner sig. Din inställning till ditt nya jobb har stor inverkan på en hel arbetsplats eftersom ALLA på ett bygge någon gång behöver din hjälp.

Generella krav:

- Inga särskilda förkunskaper krävs, allt du behöver lära dig ingår i kursen
- Alder minst 18 år
- Normal kondition / hälsa
- God syn
- (självklart är glasögon tillåtna)
- God hörsel
- Gott psyke med en god stresstålighet
- Du får inte ha några alkohol- eller drogproblem
- För att bli maskinförare av lyftande maskiner krävs ofta olika körkortsbehörigheter
- Som förare för stationära kranar krävs inga körkortsbehörigheter alls
- De mobila kranarna kräver oftast c-kort
- Du ska ha intresse av att lära dig det grundläggande om din maskin så att du kan hantera och underhålla den löpande



“Den viktigaste egenskapen hos en kranförare är viljan att göra ett gott jobb och att aldrig ta onödiga risker – är detta du, då har du ett guldjobb framför dig!”

Att arbeta med lyftande maskiner kan ta dig in på många olika yrkesområden. De lyftande maskinerna var historiskt sett varit helt nödvändiga för att effektivisera arbetet inom alla yrkesområden i samhället.

Den snabba utvecklingen av tekniken och styrkan i de lyftande maskinerna gav helt nya möjligheter för transport-, industri-, bygg- och hamnarbetet att effektiviseras. Därför kan du som utbildar dig på lyftande maskiner också tillämpa dina kunskaper inom många olika arbetsområden.



Vägen till yrkesbevis:

- En veckolång intensiv teoriutbildning och en vecka med inledande praktik, sker i Stockholm Rosersberg. Det finns även upplägg för distansutbildning på en arbetsplats.
- Oftast sker några veckors praktik med en handledare. Handledaren tillsammans med webbläraren tar ansvar för att följa upp och stödja dig.
- Efter teorin och de grundläggande praktikveckorna får du köra kran helt på egen hand men vi handledare och webblärare är alltid med som ditt stöd och support under hela din lärlingstid.
- Efter utbildningen blir du lärling under ca ett par års tid för att efter ca 24 månades jobb uppnå proffsnivån – då du erhåller ditt yrkesbevis. Vid den tidpunkten uppnår du också full lön (vanligt är att man som lärling börjar på reducerad lön för att sedan öka den stegvis).
- Vanligt är att man själv hittar en arbetsgivare som har behov av kranförare och då blir man anställd som lärling hos dem direkt efter teorikursen. Praktiken sker då direkt hos den arbetsgivare man har för avsikt att jobba hos framöver.
- Fackförbunden kan ofta erbjuda omställningsstöd, exempelvis via Trygghetsfonden eller Trygghetsrådet, beroende på vilken fackförening du tillhör.

“Med omställningsstöd kan drömmen om förarutbildningen bli sann”

Hur kan jag få en handledare?

Du kanske känner någon på ett företag inom byggsektorn där du kan fråga om du får göra din praktik. Du som då ordnat med betalning för din egen utbildning, förklarar att du kommer kunna vara en resurs i utbyte mot deras yrkeskunskap. Det kan också resultera i en anställning framöver då arbetsgivaren får se din potential i praktiken. Eller så arbetar du redan på ett företag i en annan yrkesroll; då kan de erbjuda dig en utbildning som företaget har nytta av. Att utöka sin kompetens gynnar alla. Du som väljer att utbilda dig privat och som då betalar din utbildning själv är en tillgång för en arbetsgivare eftersom det visar på ett stort engagemang för yrket. Det kan vara en bra väg in för att få praktik och då kunna följa med en erfaren kranförare.



DELARNA

och inlärningsmodellen



“Äntligen hittade jag någon som kunde förklara så jag förstår”

Fredde, kranelev



Inlärningsmodellen som underlättar för eleven att ta eget ansvar och som ger dem extra skjuts i inläringen, både digitalt och i bokform.

1. DE TRE DELARNA -



Allt börjar med en Introduktion - därefter följer de tre grundpelarna

Den enda utbildningen som ger färdigheter är teori som sedan omsätts i handling – eleven agerar baserat på det hen har lärt sig helt enkelt. Först då kan de hantera maskinen. Därför har vi samlat en överblick av vad eleven kommer att göra teoretiskt och de stödmaterial som förekommer i denna broschyr. I korthet delar vi upp studiematerialet som följer:

INTRODUKTIONEN: I studieguiden Introduktion finns alla delar förklarade i korthet samt en generell förklaring vad som krävs av eleven i sin roll som förare av en lyftande maskin. Introduktionen vill vi att eleven läser först eftersom detta ger en förståelse för helheten.

MÄNNISKAN - VEM?: I studieguiden Människan finns allt som svarar på frågan VEM som blir lämplig maskinförare. Här handlar det om Arbetsmiljö, Säkerhet, Miljö, hälsa och välmående. Kort sagt – allt om det mänskliga beteendet och att kunna agera ansvarsfullt som maskinförare både på egen hand och som del i ett arbetslag.

METODEN - HUR?: I studieguiden Metoden ligger allt som svarar på frågan HUR en maskinförare ska jobba. Här är fokus på hur de ska göra jobbet som förare. Hur de ska köra och sköta maskinen. Hur de som kör sin maskin, ska agera ihop med sin omgivning och det arbetslag de ingår i. Här ligger också fokus på säkerheten kring allt som kopplas till maskinen - det som i dagligt tal kallas "Säkra lyft".

MASKINEN – VAD?: I studieguiden Om Maskinen ligger fokus på maskinen de ska manövrera och sköta. Det gäller både maskinen likväl som redskap och hur de sköter om dessa. Den fokuserar på deras förmåga att förstå, kunna sköta om och hålla koll på att allt fungerar som det ska.

De tre delarna ger dem som blivande maskinförare all den kunskap som behövs för att ta steget ut i den nya rollen. Här har de alltså svaren på VEM, HUR och VAD, vilket utgör grundutbildningen.

Slutligen vill vi tillägga att det finns ytterligare en aspekt - VAR?

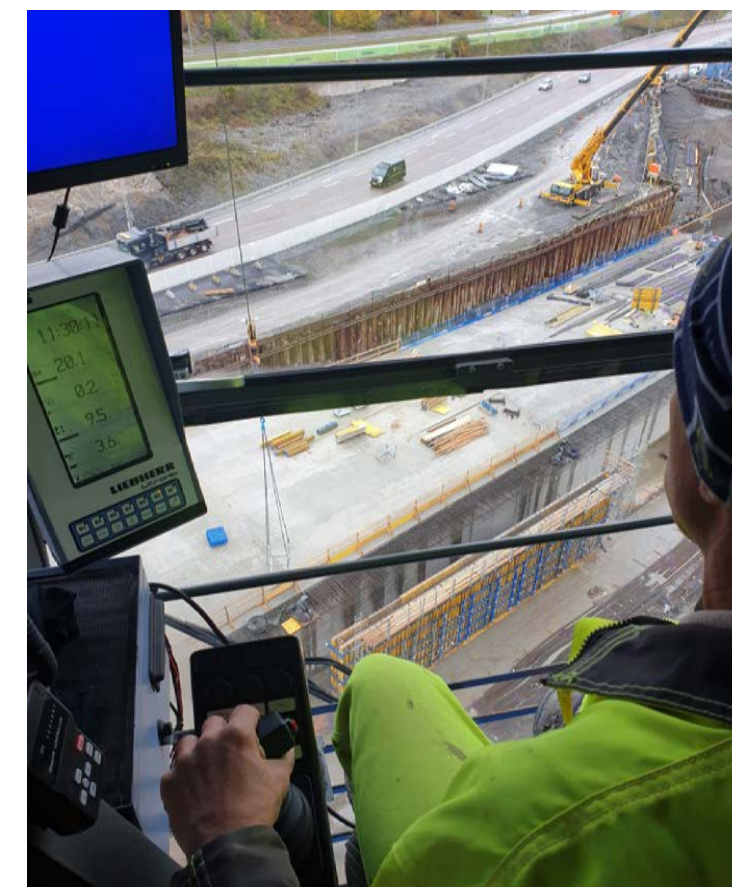
VAR är svaret på frågan om var de skall köra maskinen. I vilken roll kommer de att köra maskinen? Är det inom byggnation, industri eller kanske inom hamnar och transportnäring? Dessa miljöer är väldigt olika och därför har vi valt att lägga den delen separat. Den inriktning som gäller just för denna elev är baserad på vilken gren de valt i sin utbildning och var de kommer att arbeta.

INTRODUKTIONEN	MÄNNISKAN METODEN MASKINEN
• Eleven introduceras kursens upplägg. • Upprätta individuell studieplan via självskattning och intervju. • Inloggning på den digitala plattformen - ger webblärare och handledare tillgång till elevens status.	• Grundutbildning • Teori + Praktik sker parallellt • Elev + Handledare + Webblärare • Teori + Teoriprov + Praktik • Tidsåtgång: 2 -12 v (beroende på förkunskaper) • Denna fas skall enligt BYN:s nya utbildningsavtal vara slutförd inom 6 månader

➔

Kvalificeringstid
(tidigare kallad Lärlingstid)
Eleven kör på egen hand under handledning ca 24 månader.
Därefter erhålls yrkesbevis.

Upplägg enligt nya utbildningsavtalet fr.o.m juli 2020



SUPPORTMATERIAL

för elev och handledare

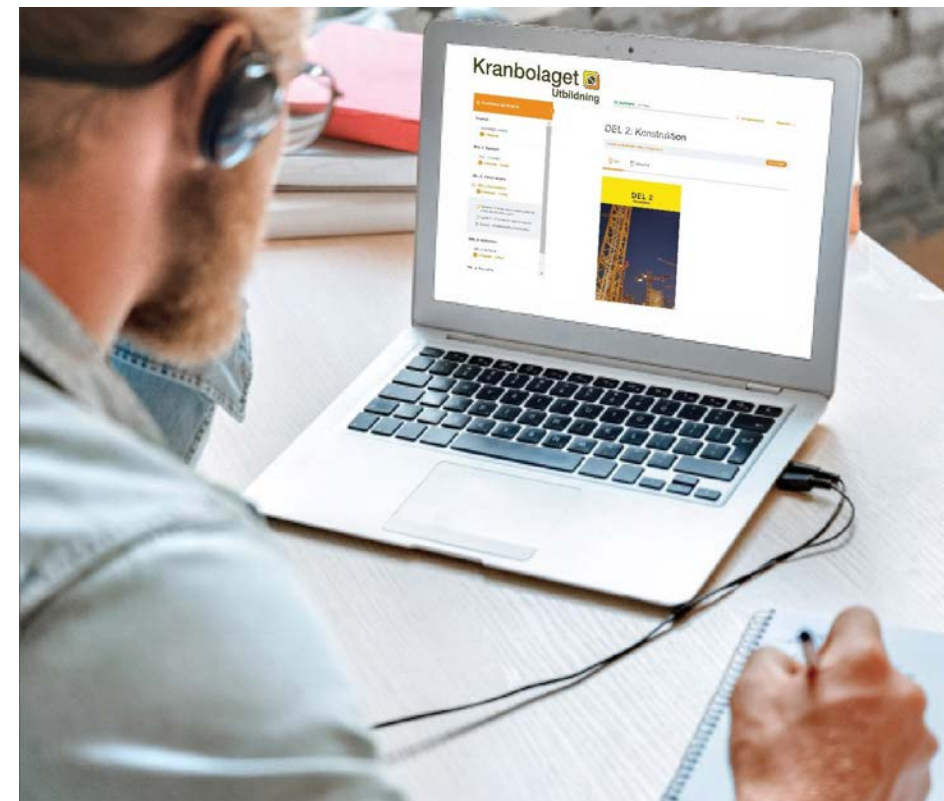


*"Riktigt bra!
Riskfyllda monemt
känns på riktigt"*

Martin, kranförare



Inlärningsmodellen som underlättar för eleven att ta eget ansvar och som ger dem extra skjuts i inläringen, både digitalt och i bokform.



2. CHECKLISTA ANSVARSFÖRDELNING

Ansvarsfördelning vid
distansutbildning med
webblärarstöd och
lärarledda webinarier

Elevens ansvar:

- Ta del av och studera teori i studieguiderna samt göra löpande kunskapstester på egen hand, tar ca 20-40 tim
- Samverka med handledaren för att utföra praktik samt verifiera och befästa kunskaper. Detta sker stegvis efter uppnådd färdighetsnivå enligt individuell utvecklingsplan.
- Regelbundet återkoppla via samtal, sms eller e-post till handledare/webblärare så att löpande dialog sker om uppföljning av uppnådd kompetensnivå (vanligtvis veckovis)
- Agera direkt när denne känner sig osäker eller saknar tillräcklig kunskap. Kontakta handledare eller webblärare för hjälp att gå vidare.

“Vår idé -
Frihet för eleven att
lära på sitt eget sätt.”



Webblärarens ansvar:

- Pedagogiskt huvudansvarig under utbildningen.
- Stöttar handledaren, agerar som pedagogiskt och kompetensmässigt bollplank för handledaren under elevens utbildningstid.
- Vara pedagogiskt och kunskapsmässigt stöd åt eleven under hela utbildningstiden. Eleven ska alltid kunna ringa, sms:a eller e-posta webbläraren när helst frågor om yrkesrollen kommer upp.
- Informera handledaren om elevens kunskapsutveckling och gemensamt med handledaren justera och följa upp den aktuella studieplanen.
- Webblärare och handledare kan i vissa fall vara en och samma person beroende på aktuellt utbildningsupplägg.



Arbetsgivarens (beställarens) ansvar:

- Tillgodose att eleven erhåller tillräcklig tid och kompletterande resurser avsatta för egenstudierna.
- Se till att eleven erhåller introduktionsutbildning för den aktuella kran och därefter utfärdar ett körtilstånd åt eleven avseende maskinen ifråga.
- Tillse att gällande avtal och lagar följs avseende arbetsrätt och säkerhet.

Handledarens ansvar:

- Stötta eleven i dess kunskapsutveckling genom att tillsammans med eleven fastställa och följa en individuell utvecklingsplan.
- Vara den som förevisar de grundläggande praktiska momenten samt löpande följer upp och stämmer av hur elevens färdigheter utvecklas.
- Informera webbläraren om elevens praktiska kompetensutveckling.
- Handledaren är den som i samråd med den pedagogiskt ansvarige (webbläraren) avgör och bestämmer när eleven anses ha tillräcklig kompetens för att manövrera kranen på egen hand. Manövrering sker sedan av eleven på egen hand bara en handledare är nåbar för stöd vid eventuella frågor under yrkesutövningen.

Generellt gäller att:

- Kompetensbevis Stationär kran, i form av ett utbildningsintyg, utfärdas när eleven genomgått grundutbildningen vilket vanligtvis tar mellan 2 -16 veckor (vieldigt individuellt beroende på elevens tidigare erfarenhet och kompetens)
- Utbildningsintyget baseras på att eleven uppfyller alla kraven i § 29 i AFS 2006:6 och SiS 9926:1-3
- För elever verksamma inom BYN eller TYA:s avtalsområden gäller att webbläraren via Kranbolaget kompetens AB ansvarar för att registrera eleven i deras respektive system enligt gällande avtal.

Eleven får börja manövrera kranen tillsammans med handledaren när handledaren anser att eleven är redo för detta. Ofta kan manövrering påbörjas med enklare moment redan efter genomgången introduktion.

Steg 1 – Baskunskap via komplett teoriutbildning

(tidsåtgång ca 20-40 tim i sin helhet)
Teoriutbildning via vårt distansmaterial, baserat på ett parallellt kunskapsmaterial med tryckta studieguider och en digital plattform. Självtester såväl som lärarkontakt ger omedelbar feedback. Teoretiskt slutprov examinerar teoridelen.

Detta kan blivande förare starta med omgående – digital inloggning sker samma dag som beställningen sker och det tryckta materialet postas därefter till eleverna. Teorin studeras på egen hand och i egen takt. Där ingår självklart även den så viktiga "Säkra lyft-utbildningen" vilket registreras på ID06 kompetensdatabas.

Steg 2 – Färdighetsträning genom praktik

(ofta 4-12 veckors praktik beroende på tidigare erfarenheter och kompetenser)

Praktiken sker i samverkan med en erfaren kranförare på företaget i rollen som handledare. Handledaren erhåller ett komplett eget handledarmaterial samt material för givna praktikuppgifter. Enkelt och tydligt att följa.

När den grundläggande utbildningen är klar med genomgången praktik samt slutförd teoriutbildning, vilket bestäms av handledare och webblärare gemensamt, får eleverna manövrera kran på egen hand. Enda kravet är att det finns en erfaren handledare tillgänglig som kan förmedla råd och stöd åt deltagaren vid uppkomna frågor kring den nya yrkesrollen. Detta gäller under den så kallade kvalificeringstiden efter grundutbildningen och fram till erhållet yrkesbevis.

(kvalificeringstiden är det som i tidigare avtal kallats *lärlingstiden*)

VÅRA UTBILDNINGAR

SÄKRA LYFT



ID06 | KOMPETENS
DATABAS

ACKREDITERAD KOMPETENSREGISTRATOR 2021

Allt från kroken och nedåt

Boken du håller i din hand, alternativt läser på digitala plattformen är djupkunskapen i lasthantering. Övning lasthantering kan ske på en speciellt avsedd plats utomhus, där var och en får chans att testa hur lyften fungerar i plaktiken, men vi har tagit Säkra lyft ett steg längre genom vårt eget koncept Minilyft. ©

I boken har du baskunskaperna för våra olika utbildningar i Säkra lyft:

- Säkra lyft Bas
- Säkrare lyft ISO
- Kransamordnare
- Lyftledare

För högre utbildning i Säkra lyft krävs kompletterande utbildning i olika steg. Gemensamt för utbildningarna är att de kan registreras på ID06 - allt på ett kort.



MINILYFT®

Riskfri inläring av riskfyllda moment

Säkra lyft som genomförs på ett helt nytt sätt. Mer kunskap på kortare tid. Alla får prova allt och både lyckas och misslyckas utan att det innebär någon risk. Du skapar effektiva minnesbilder och får ett säkerhetstänk långt utöver den kunskap du uppnår under en dag ute på en traditionell gårdsträning. Dina färdigheter kommer visa sig direkt och du kan tryggt öva tills du förstår.

Nyfiken på att veta mer? Kontakta oss på utbildning@kranbolaget.se så berättar vi mer.



ALLA VÅRA UTBILDNINGAR

Konkreta kunskaper med tydliga mål och individanpassning

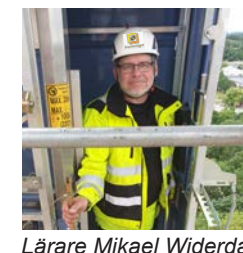
Våra huvudlärare Dennis Nyberg och Mikael Widerdal, Kranbolaget, skapar en stöttande atmosfär där varje individ tryggt kan bygga upp sin nya yrkesroll. De är eldsjälar som brinner för att sprida viktig kunskap för säkrare arbetsplatser inom hela bygg- och transportsektorn. Som godkänd utbildningsgivare och validerare för BYN lägger Kranbolaget ribban högt. Vi siktar alltid på att överträffa branschorganisationernas riktlinjer och målbeskrivningar i varje utbildning vi genomför.

Vi kan lyft - oavsett om det är faktiska lyft med avancerade maskiner, stora kunskapslyft för enskilda individer eller utveckling av hela organisationer. På en tuff arbetsmarknad är det den som har de bästa och tydligast verifierade kompetenserna som klarar sig bäst.

Vi har "content" och elevens förkunskaper som våra viktigaste utgångspunkter. Det ska vara inspirerande och spännande att lära sig en ny kompetens.

Några av våra nöjda kunder:

- Binsell
- Veidekke
- Skanska
- YIT
- Svevia
- Cramo
- Sjöfartsverket
- Peab
- Lambertsson
- Rangsell
- Hochtief



Lärare Mikael Widerdal



Lärare Dennis Nyberg

Godkänd utbildningsgivare för BYN



Ackrediterad kompetensregistrator ID06



ID06 | KOMPETENS
DATABAS

ACKREDITERAD KOMPETENSREGISTRATOR 2020

Vi registrerar våra utbildningar hos TYA



Vi samarbetar med ME-skolan



SÄKRA LYFT

Lastkopplare Bas 4tim

Lastkopplare ISO 8 timmar

Certifierad Kransamordnare 1 dagar*

Certifierad lyftledare 2 dagar*

Certifierad Lyftingenjör 5 dagar*



TORNKRAN

TELESKOPLASTARE



SJÄLVRESANDE
TORNKRAN



FORDONSKRAN



TRUCK



MOBILKRAN



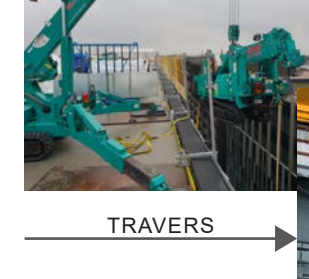
MOBIL
ARBETSPLATTFORM



HJULLASTARE



CONTAINERKRAN



HAMNKRAN

TRAVERS



MINIKRAN

* Kräver särskilda förkunskaper

Kranbolaget

VI KAN KRANAR

DENNIS NYBERG
VD

+46 (0) 708 300 334

dennis@kranbolaget.se

MIKAEL WIDERDAL
Utbildningsansvarig

+46 (0) 735 133 723

utbildning@kranbolaget.se

DANIEL LAGERHOLM
kranar

+46 (0) 709 278 540

daniel@kranbolaget.se

HELEN WIDERDAL
bemanning

+46 (0) 709 278 540

personal@kranbolaget.se

KÄLLFÖRTECKNING

Tryck och webb

Arbetsmiljöverket www.av.se

BYN www.byn.se

TYA www.tya.se

SIS-standarder www.sis.se

PRODUKTION

Redaktör: Helen Widerdal

Grafisk form: Helen Widerdal

Tryck: Pod Sthlm

© Copyright 2022 av Kranbolaget Kompetens i Sverige AB Org.nr: 556797-1980 – Alla rättigheter reserverade.
Det är inte tillåtet att återge, kopiera eller överföra detta dokument i någon form, vare sig på elektronisk väg eller i utskrivet format.
Inspelning av denna publikation är strängt förbjudet.

WWW.KRANBOLAGET.SE